

Informationen bei Erhebung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13 der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Verantwortliche/-r:	Stadt Lohmar, vertreten durch den/die Bürgermeister/-in, Rathausstr. 4, 53797 Lohmar
Datenschutzbeauftragte/-r:	Den/Die Datenschutzbeauftragte/-n erreichen Sie telefonisch unter 02246 15-0 oder per E-Mail: Datenschutz@Lohmar.de
Zweck:	Durchführung eines Beschäftigungs-, Beamten-, oder Berufsausbildungsverhältnisses
Rechtsgrundlage:	§ 18 LDG, § 26 BDSG, Art. 6 und 88 DSGVO
Empfänger:	<p>Innerhalb der Verwaltung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiter/-innen des Haupt- und Rechtsamtes - zuständiges Fachamt - Amt für Finanzwesen - Rechnungsprüfungsamt - Personalratsmitglieder - Gleichstellungsbeauftragte - Schwerbehindertenvertretung - Jugend- und Auszubildendenvertretung - Verwalter/-in Gemeinschaftskasse <p>Außerhalb der Verwaltung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rheinische Versorgungskassen - BAD GmbH - Gesundheitsämter - rheinstud - Schulen - externe Seminaranbieter - Jobcenter - Agentur für Arbeit - Landschaftsverband Rheinland - Bezirksregierung - Rhein-Sieg-Kreis - Sozialversicherungsträger - Finanzverwaltung
Übermittlung an Drittland:	keine Übermittlung an Drittländer
Speicherdauer:	unbegrenzt

<p>Betroffenenrechte, Beschwerderechte:</p>	<p>Auskunftsrecht, Art. 15 DSGVO Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO Widerspruchsrecht, Art. 21 DSGVO Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde, Art. 77 DSGVO, der/-die Landesbeauftragte/-r für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen.</p>
<p>Widerruf:</p>	<p>Eine Einwilligung kann jederzeit für die Zukunft widerrufen werden. Soweit keine Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung besteht, werden Ihre personenbezogenen Daten nach dem Widerruf nicht mehr verwendet und gelöscht. Der Widerruf muss schriftlich erfolgen, es genügt eine Mitteilung per E-Mail an die Adresse: Datenschutz@Lohmar.de</p>
<p>Notwendigkeit:</p>	<p>Erforderlich zur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses inkl. administrativen, organisatorischen und disziplinarischen Maßnahmen - Ermittlung und Auszahlung der Vergütung - Feststellung der gesundheitlichen Eignung - Weiterbildung der Mitarbeiter/-innen - Ermittlung und Abrechnung von Gehaltszuschüssen
<p>Profiling:</p>	<p>erfolgt nicht</p>